

2023

Sociaal Jaarplan



Voorwoord Dannis

Met een goede dosis gepast enthousiasme deel ik ons Sociaal Jaarplan, waarin we terugblikken op het afgelopen jaar en onze inzet voor menselijke duurzaamheid in de schijnwerpers zetten. Van opwindende initiatieven op het gebied van vitaliteit tot het ondersteunen van ontwikkeling en het bevorderen van bijzondere maatschappelijke initiatieven, we hebben samen flinke stappen gezet.

En weer is “samen” hierbij een belangrijk kernwoord. Het overgrote deel van deze initiatieven is ontstaan vanuit jullie zelf, tijdens gesprekken die vaak begonnen met *“Goh, dit is zo’n mooie stichting/vereniging/club, kunnen we daar niet iets voor betekenen?”*. Hierdoor was het nog een flinke uitdaging om al deze projecten voor één verslag in kaart te brengen, laat het dus vooral weten als jouw initiatief hier schittert door afwezigheid.

Dit rapport is niet alleen een op-de-schouder-kloppende opsomming van wat we hebben gedaan; het is een uitnodiging om deel uit te maken van onze voortdurende inspanningen om een positieve impact te hebben. Ik twijfel geen moment aan de creativiteit in deze organisatie als het gaat om het helpen van anderen, weet dus dat je altijd kan aankloppen met een bijzonder idee en een goed verhaal.

Voor nu staan er alvast een paar prachtige plannen voor 2024 in de steigers, waarvan ik hoop dat er zo veel mogelijk collega’s onderdeel van kunnen zijn. Achteraan dit verslag zetten we alvast één van deze initiatieven in de schijnwerpers, waarvoor je je nu al kan aanmelden.

Bedankt, alle collega’s die zich hebben ingezet voor deze maatschappelijke initiatieven en hun handen, soms letterlijk, uit de mouwen hebben gestoken. Ik kan niet wachten om te zien wat we in het komende jaar allemaal gaan doen.

Op naar nog meer prachtige samenwerkingen!

Dannis de Redelijkheid

Actos Groep

Inleiding

In dit rapport leggen Actos Groep B.V. en haar labels Doxa, Conducto, InQuest, In2Talent en ResultaatGroep verantwoording af over hun impact op sociale en milieugerelateerde aspecten.

Over Actos Groep

Actos Groep is een collectief aan detacheerders en opleiders, met als doel om een ontwikkelplatform zijn voor haar professionals. Deze elf labels, met in totaal zes specialismen en kantoren in vijf steden, zetten zich elke dag in om professionals en organisaties te helpen hun volle potentieel te benutten.

Duurzaam ondernemen

In de kern van de cultuur bij Actos Groep zit een sterke maatschappelijke betrokkenheid. De afgelopen periode zijn er veel initiatieven opgezet om bij te kunnen dragen aan het lange termijn welzijn van zowel individuen als collectieven en verenigingen. Dit doen we zowel door middel van eigen projecten maar ook door mensen te helpen die andere mensen helpen, bijvoorbeeld stichtingen als Stichting Durf Te Dromen en The Excelsior Foundation.

Duurzaamheid is voor Actos Groep niet alleen rekening houden met klimaat, maar ook met menselijke ontwikkeling op de lange termijn. Hiermee willen wij de afstand tot de arbeidsmarkt van mensen met een sociale of economische achterstand zo klein mogelijk maken.

In dit rapport vatten we de initiatieven van Actos Groep en haar labels samen om zo inzichtelijk te maken op welke manieren wij hier allemaal aan bijdragen.



Sociale Initiatieven

Talentontwikkeling en sollicitatietrainingen

Via het re-integratie programma *Talentontwikkeling=TopSport* begeleidt de Excelsior Foundation jaarlijks zestig vrouwen en zestig mannen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk, opleiding of een combinatie daarvan. Wij begeleiden de Kandidaten met sollicitatietrainingen en persoonlijke presentaties.

Ook zijn wij deelnemer (en afnemer) op de halfjaarlijkse banenmarkt van de Excelsior Foundation. Jaarlijks behaalt dit initiatief een succesratio van 80%. Hier worden trainingen gegeven zoals gebruik van LinkedIn en opzetten van een profiel. En ook sollicitatietrainingen, cv en motivatiebrief schrijven en oefenen in sollicitatiegesprekken. Daarnaast nemen wij assessments af, voeren coaching- en trainingsgesprekken over loopbaanadvies/persoonlijke ontwikkeling.

De impact

Door onze inzet en samenwerking met de foundation zijn in de afgelopen 10 jaar jaarlijks minimaal 60 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt weer actief op de arbeidsmarkt, starten weer een opleiding of anderszins geresocialiseerd.



EXCELSIOR FOUNDATION





Sponsoring Edward Maalouf

Topsport op een hoog niveau

We sponsoren (mede) Edward Maalouf, die in december van dit jaar de Kilimanjaro heeft beklommen in zijn rolstoel. Edward is al een tijdje gestopt als topsporter, maar toch begon het bij hem weer te kriebelen om weer naar een doel te werken.

Dat heeft hij gevonden in de beklimming van de Kilimanjaro, een berg in Tanzania van bijna 6000 meter hoog. "Ik doe het omdat ik het wil doen." En dat je wilskracht nodig hebt om je doelen te bereiken weet hij als paralympiër natuurlijk als geen ander. Zijn verhaal daarvoor laat zich ook al kenmerken door ontzettend veel doorzettingsvermogen.

Inmiddels is bekend dat Edward, op zijn 55^e verjaardag, tot 5500 meter is gekomen en de laatste 400 meter vanwege veiligheidsrisico's niet heeft mogen afleggen.

Teamwerk Participatiediensten

Sollicitatietrainingen en coachingsgesprekken

Reïntegratiebedrijf Teamwerk Participatiediensten neemt gemotiveerde (geschoolde en ongeschoolde) uitkeringsgerechtigden in dienst en ondersteunen hen bij de re-integratie richting en op de arbeidsmarkt. Alle kandidaten die bij Teamwerk in een re-integratietraject komen behoren tevens tot de doelgroep die in aanmerking komt voor de invulling van SROI. Actos Groep is al twee jaar partner van Teamwerk Participatiediensten.

Wij werken voor sommige raamovereenkomsten samen om invulling te geven aan onze SROI verplichting. Wij dragen in die trajecten kosteloos bij door het geven van trainingen aan Kandidaten zoals gebruik van LinkedIn en opzetten een profiel. Maar ook sollicitatietrainingen, hulp bij het schrijven van cv en motivatiebrief en oefenen in gesprekken. Daarnaast nemen wij assessments af, voeren coaching- en trainingsgesprekken over loopbaanadvies/persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. Onze inzet is minimaal 100 uur per jaar.

De impact

Door deze samenwerking hebben wij in 2023 Herman de Kloe, na jarenlange tegenslagen, aan het werk geholpen bij de Excelsior foundation. Hij is daar aan de slag als facilitair medewerker en heeft daardoor inmiddels een eigen huis en zijn rijbewijs gehaald!





Samenwerkingen in Gemeente Den Haag en Gemeente Amsterdam

Sociale samenwerking met gemeentes

Diverse stichtingen in de Gemeente Den Haag en Gemeente Amsterdam die actief zijn op sociaal maatschappelijk terrein en wijk gebonden opereren. De stichtingen variëren van huiskamer-initiatieven voor sociaal contact, tegengaan eenzaamheid en isolement tot aan stichtingen voor huisvrouwen van niet westerse afkomst.

Actos Groep is partner van deze stichtingen en draagt kosteloos bij aan het opstellen van communicatieplannen, het bouwen van websites, het coachen op gebruik LinkedIn en het verzorgen van DISC-trainingen. Onze inzet is minimaal 160 uur per jaar. Onze impact: door onze inzet versterken we de lokale gemeenschappen, bevorderen we sociale cohesie en dragen we bij aan een inclusievere samenleving. Samen met de stichtingen werken we aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en creëren we kansen voor groei en ontwikkeling.

Omscholingstrajecten via ons eigen opleidingsbedrijf

Opleidingen voor de terugkeer naar de arbeidsmarkt

Ieder jaar scholen wij, in samenwerking met UWV, mensen om vanuit een uitkeringssituatie naar Inkoper. Dit doen we met onze 4 erkende post-hbo registeropleidingen en ook ruim 16 trainingen die aansluiten bij de dagelijkse inkooppraktijk.

Voor hen bieden we een kosteloos programma aan van wel 40 uur per kandidaat. Dit doen met één doel. We willen jaarlijks minimaal 5 kandidaten opleiden en begeleiden. Opgeteld komt dit uit op een inzet van minimaal 200 uur per jaar!

De impact

In 2022 zijn maar liefst 11 mensen opgeleid. Zij zijn vanuit een uitkeringssituatie naar een reguliere baan gegaan. Als bemiddelingsbureau nemen we hen in dienst, bieden we geselecteerde een opleiding aan en plaatsen we hen op interessante en passende opdrachten. Werken, leren en groeien in één!





Video-editing workshop voor Stichting Philadelphia

Opleidingen voor de terugkeer naar de arbeidsmarkt

Voor Stichting Philadelphia Zorg hebben wij samen Remco (video-editor voor o.a. de NOS) gedurende twee fantastische leerzame dagen uitleg gegeven over video's professioneel plannen, opnemen en bewerken, voor het team achter Philadelphia's contentplatform 'Mo'.



Mo is een online leerplatform vóór en dóór mensen met een verstandelijke uitdaging, waar allerlei belangrijke onderwerpen (zoals seksualiteit, eenzaamheid, werk en liefde) op een begrijpelijke manier worden uitgelegd voor mensen die op hun eigen manier en tempo lezen, leren en begrijpen. Dit met een flinke dosis kennis, humor en energie.

E-learning module solliciteren

In deze e-learning, ontworpen door ons team Leren & Ontwikkelen, word je meegenomen in de belangrijkste aspecten van solliciteren. Kort gezegd gaat het erom dat je jezelf leert kennen en dat je dit goed over weet te brengen.

De volgende modules zijn ontwikkeld:

- Jezelf kennen - Competenties
- Jezelf voorbereiden - STARR
- Jezelf presenteren - Een pakkende motivatiebrief
- Jezelf kennen - Kernwaarden
- Jezelf voorbereiden - Het sollicitatiegesprek
- Jezelf presenteren - Welke vragen kun jij stellen
- Jezelf kennen - Onderhandelen: wat is belangrijk voor jou?
- Jezelf voorbereiden - Het onboardingsproces

ACTOS /
LEREN EN ONTWIKKELEN

ACTOS / GROEP



Stichting Durf Te Dromen

Trainingen, persoonlijke groei en gezond fruit voor kinderen

Bijdragen aan de toekomst van andere vinden we erg belangrijk. Zo doen we dat ook voor de kinderen in de wijk Overvecht en omgeving. Bij stichting Durf Te Dromen wordt hen een plek geboden om te ontwikkelen op het gebied van sociale vaardigheden, (mentale) gezondheid en een opleiding.

Wat doen wij dan precies? We geven verschillende trainingen aan de kinderen. Denk aan loopbaantraining, een LinkedIn profiel opzetten, CV-bouwen, solliciteren en personal branding. Hierdoor worden ze voorbereid op verschillende aspecten in hun toekomst. Bijvoorbeeld het vinden van werk, het opbouwen van een professioneel netwerk maar ook het ontwikkelen van vaardigheden zoals zelfvertrouwen en het stimuleren van persoonlijke groei.

Naast dat we hen onze kennis willen bijbrengen sponsoren we ook het jaarlijks fruit abonnement voor de zondagsschool van de stichting en hebben we 150 doppers geschonken zodat de kinderen water (kunnen) drinken tijdens de naschoolse activiteiten. De jongeren op de school voorbereiden op hun toekomst en tegelijkertijd helpen met een gezonde leefstijl, een mooie combinatie van onze impact.



JINC

Ieder kind heeft talent. Daarom strijdt JINC samen met bedrijven en scholen voor een samenleving waar je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Via JINC geeft Actos Groep op diverse scholen met leerlingen met een afstand tot de arbeidsmarkt lessen zoals ontwikkelen van essentiële professionele vaardigheden, sollicitatietraining, persoonlijke ontwikkeling en loopbaanoriëntatie.

De impact

Het team betrokken bij uitvoering van de overeenkomst is 6 personen, 2x per jaar á 6 uur per keer, wat resulteert in 72 uur. Door onze betrokkenheid bij JINC kunnen we bijdragen aan het vergroten van de kansen voor leerlingen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Onze lessen dragen bij aan het ontwikkelen van cruciale professionele vaardigheden en zelfvertrouwen, waardoor deze leerlingen beter voorbereid zijn op hun toekomstige loopbaan. We dragen bij aan het doorbreken van belemmeringen die voortkomen uit achtergrond en helpen hen om hun volledige potentieel te bereiken. Dit bevordert niet alleen hun individuele groei, maar draagt ook bij aan een inclusievere en rechtvaardigere samenleving.





Inzet van onze collega Jeffrey

De tewerkstelling van onze collega Jeffrey als facilitair assistent op onze locatie in Den Haag is een voorbeeld van inclusieve werkgelegenheid en diversiteitsbevordering. Jeffrey, die een geestelijke beperking heeft, draagt wekelijks 8 uur bij aan onze organisatie. Zijn inzet gedurende 46 weken komt neer op een totaal van 358 uur per jaar. De impact van Jeffrey's inzet gaat verder dan alleen het aantal gewerkte uren en het geld wat hij hiermee verdient.

Door Jeffrey de kans te geven om bij te dragen aan ons team, bevorderen we inclusiviteit en laten we zien dat diversiteit een waardevolle bron van kracht en innovatie is. Zijn deelname aan het werkproces draagt bij aan het vergroten van begrip, acceptatie en bewustzijn binnen ons team. Bovendien inspireren we anderen om soortgelijke inclusieve initiatieven te overwegen, waardoor de weg wordt vrijgemaakt voor meer gelijke kansen voor mensen met diverse achtergronden en capaciteiten.

Sociale Initiatieven

Online vindbaarheid en aanwezigheid buurtkamers Den Haag en Amsterdam

Wij hebben via onze afdeling Communicatie voor de Stichting West Kleedt Aan, een initiatief dat gratis kleding regelt voor mensen die het niet kunnen betalen, de nieuwe website gemaakt.

Verder staat er nog een hulpvraag open voor de volgende vijf buurtkamers: Corantijn, Costa & Co, buurtsalon Jeltje, De Bijenkorf en Parlarie. Met al deze buurtkamers wordt contact opgenomen om te zien op welke wijze wij ze kunnen helpen; dit varieert van het bouwen van een website, tot professionele fotografie en ondersteuning bij generieke (online) communicatieactiviteiten.

Inmiddels zijn er al nieuwe websites gemaakt voor de Haagsche Stichting Ken Je Kracht en de Amsterdamse Stichting Meneer Howard & Co.





Sponsoring Sport en Verenigingen

Jaarlijks nemen wij deel aan kitesurf evenement Hoek tot Helder, een sportief evenement met meer dan 1500 deelnemers. tijdens de tocht wordt er 130km over de Noordzee afgelegd. Om het avontuur nóg meer betekenis te geven brengt onze deelnemer reeds 3 jaar minimaal 3000 euro sponsorgeld voor de Hartstichting mee.

Hiernaast sponsoren wij jaarlijks tennisclub Park Marlot en korfbalvereniging HKV Achilles.



Taal aan Zee

Elke maandagochtend wordt er in een bibliotheek in Den Haag door ons 2 uur taalles gegeven via organisatie Taal aan Zee. Taal is de sleutel tot participatie. Daarom biedt Taal aan Zee een laagdrempelig en gedifferentieerd educatief aanbod voor, vluchtelingen, asielzoekers en andere migranten en/of laaggeletterden. Dit doen wij reeds meer dan 1 jaar.

300 (!) kerstpakketten maken en uitdelen voor Quiet Den Haag

Voor Quiet, een non-profit organisatie die zich landelijk sterk maakt voor mensen die in armoede leven, hebben wij dit jaar namens In2Talent en InQuest 300 kerstpakketten geleverd aan Quiet members in Den Haag. Maanden zijn zij met het hele team bezig om spullen te verzamelen, geld op te halen, kerstkaarten te schrijven en het maken van een speciaal kookboek. Eind december zijn alle 300 kerstpakketten overhandigd.

Iedereen die betrokken was bij dit project heeft laten zien dat ze niet alleen hard kunnen werken, maar ook creatief meedenken naar manieren om deze kerstpakketten te vullen. Het eindresultaat was dat 300 gezinnen in Den Haag met Kerst een uitgebreid pakket ontvingen met spelletjes, cadeautjes en ook belangrijke levensmiddelen.





Stichting Sport en Spel

De komende drie jaar leveren wij als Actos Groep een bijdrage aan Stichting Sport en Spel. Stichting Sport en Spel Gehandicapten de Liemers organiseert elke woensdagavond een Sportinstuif voor mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking.

De deelnemers, zo'n 60-70 per avond,x kunnen met elkaar aan allerlei vormen van sport en spel in de sporthal deelnemen.

Daarnaast is er een wandelgroep en gaat in de lente en zomer een grote groep op tandems fietsen.

Het voetbalteam neemt een aantal keren per jaar deel aan toernooien (waaronder in Duitsland).

Na het sporten komen de deelnemers in de kantine bij elkaar om wat te drinken. Zeg maar "De derde helft". De consumptie zit bij de entreeprijs inbegrepen.

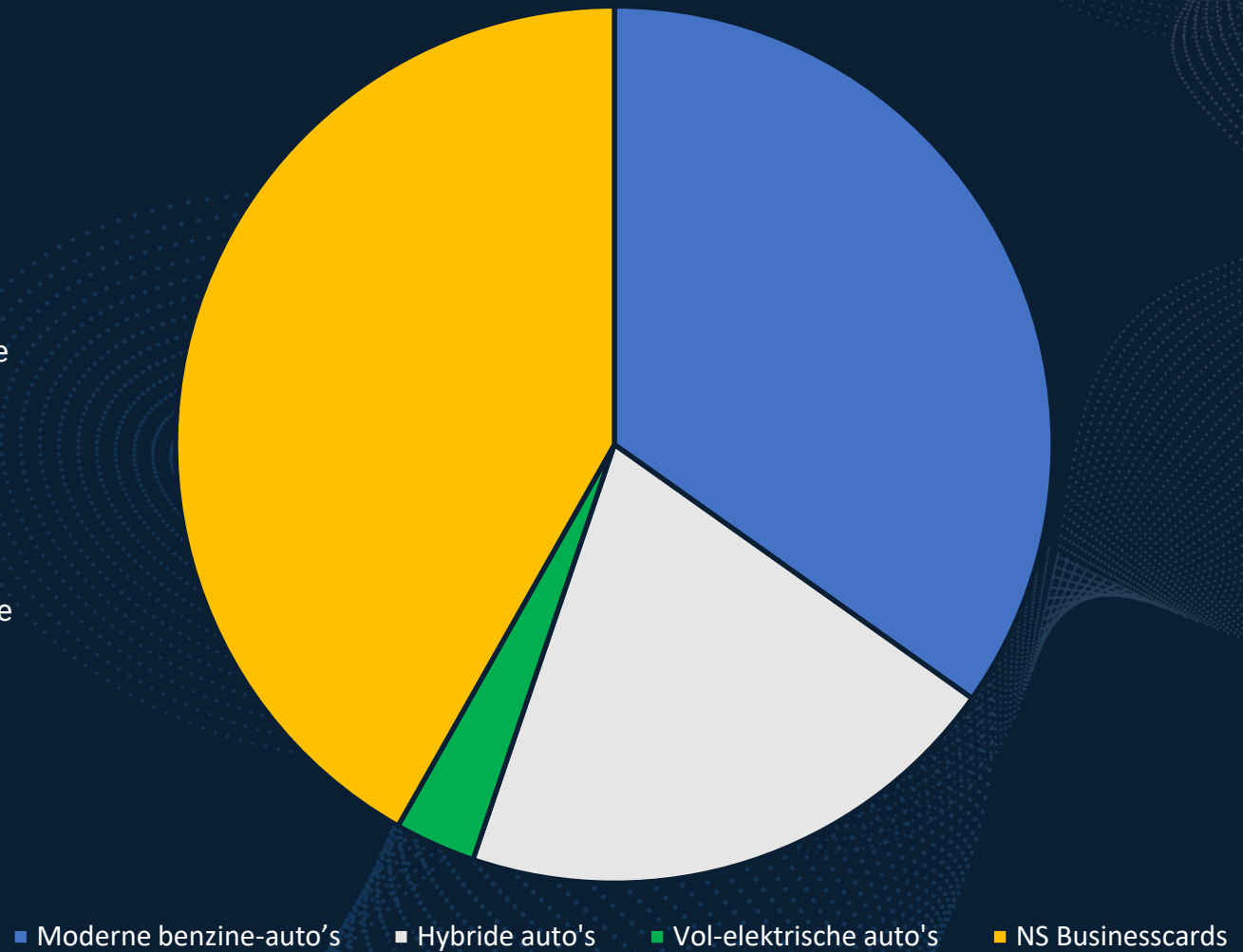
Groene duurzaamheid

Soorten vervoer

Mobiliteit

Er wordt heel wat afgereisd binnen Actos Groep, niet verrassend met 5 kantoren in twee landen. Naast dat wij door middel van hybride werken niet allemaal dagelijks onderweg zijn, streven we er ook naar om alle kilometers die we reizen zo groen mogelijk te maken.

Binnen Actos Groep rijden we daarom met 117 auto's, waarvan 70 moderne zuinige benzine auto's, 41 hybride auto's, 6 vol-elektrische auto's en via het spoor door middel van 84 NS-Businesscards.



BeeLease

Het aantal wilde bijen daalt wereldwijd en van de 360 soorten in Nederland dreigt meer dan de helft te verdwijnen. Jaarlijks proberen wij dit tegen te gaan doordat inschrijvers via ons een bijenvolk kunnen adopteren. Hierbij helpen we om de bijenstand op peil te houden.

Uiteraard combineren we dit met wat we het liefst doen, mensen een plek geven op de arbeidsmarkt. De mensen die een afstand hebben op de arbeidsmarkt kunnen worden opgeleid tot imker. Per jaar creëren we een leer- en werkplek voor hen. Op deze manier ondersteunen we de mensen en de bijen in Nederland.





Duurzaamheid kantoorruimte Den Haag

In het hart van het Beatrixkwartier in Den Haag hebben drie verouderde kantoorgebouwen plaatsgemaakt voor twee nieuwe complexen, Monarch I en Monarch Tower. Ons kantoor in Den Haag is gevestigd in Monarch Tower, één van de groenste kantoorgebouwen in Nederland.

De Monarch Tower is een uitzonderlijk duurzaam gebouw. Het is goed geïsoleerd en beschikt over een ondergronds WKO-systeem. Een groot aantal andere systeemgerelateerde maatregelen, zoals LED-verlichting en bewegingsmelders, zorgen ervoor dat het gebouw aanzienlijk minder stroom verbruikt dan vergelijkbare gebouwen. Deze inspanningen werden beloond toen het gebouw de BREEAM-NL certificering kreeg met de kwalificatie 'Excellent'.

ACTOS / GROEP

X



Special Olympics
Nationale Spelen
Breda & Tilburg 2024



ACTOS / GROEP

Special Olympics 2024

De Special Olympics Nationale Spelen zijn het grootste multi-sportevenement voor mensen met een verstandelijke beperking in Nederland. Het evenement vindt een keer per twee jaar plaats. Op 14, 15 en 16 juni 2024 worden de Special Olympics Nationale Spelen georganiseerd in Breda en Tilburg.

Wij willen hierin als Actos Groep een betrokken rol spelen als partner. Voor ons betekent menselijke duurzaamheid niet alleen dat we meer mensen een kans willen geven op een plek op de arbeidsmarkt, maar ook dat we meer mensen willen verbinden aan sport en recreatie. Door bij te dragen aan de Special Olympics Nationale Spelen 2024 dragen we bij aan het creëren van een inclusieve samenleving waarin iedereen wordt aangemoedigd om zijn volledige potentieel te bereiken.

Help mee als vrijwilliger!

Als onderdeel van ons partnerschap moedigen we jullie aan om ook actief betrokken te raken en een verschil te maken in het leven van deelnemers aan de Special Olympics. Of het nu gaat om het assisteren bij sportactiviteiten, het bieden van logistieke ondersteuning of het delen van inspirerende verhalen, elke bijdrage is van onschatbare waarde. In onze samenwerking met Quiet 500 in Den Haag, waar we kerstpakketten leverden, werd al duidelijk hoeveel creativiteit en energie er binnen Actos Groep ingezet kan worden voor dit soort projecten.

We moedigen al onze collega's aan om vrijwilliger te worden tijdens de Special Olympics. Of je nu een passie hebt voor sport, organisatietalent, of gewoon een hart dat klopt voor anderen, er is een rol voor iedereen.



Special Olympics 2024

Stel je voor dat je direct betrokken bent bij het creëren van inspirerende momenten voor de deelnemers, dat je een glimlach op hun gezichten tovert en bijdraagt aan een inclusieve en ondersteunende sfeer. Het is niet alleen een kans om iets terug te geven aan de gemeenschap, maar ook om deel uit te maken van een team dat werkt aan een bijzonder evenement voor een hele bijzondere groep sporters.

Meld je aan als vrijwilliger en laat ons samen een verschil maken in de levens van de deelnemers!

We zullen in de komende periode meer vertellen over dit project, maar als je nu al enthousiast bent, vol ideeën zit en graag mee wil denken dan kan dit zeker! Stuur in dat geval een mailtje naar Shirley Blom, ons aanspreekpunt voor alle Special Olympics-gerelateerde ideeën en aanmeldingen binnen Actos Groep via shirley@actosgroep.nl.

